



Charleville – Mézières, le 6 octobre 2017

## MARRE DE PAYER LA NOTE !!!

### Baisse de moyens ! Dégradation des conditions de travail et de la qualité du service public ! Recul de nos acquis sociaux !

Le 21 septembre dernier, notre organisation syndicale rencontrait à sa demande le Président d'Ardenne Métropole pour échanger sur les thèmes de « l'agenda social » (absentéisme, RIFSEEP & temps de travail)

Sur ces trois dossiers nos positions sont demeurées les mêmes...

- **TEMPS DE TRAVAIL** : *La compensation financière devra être à la hauteur des efforts consentis par les agents communautaires qui dans cette affaire se voient amputer de 6 jours de » congés »*

#### **3 cas de figures différents :**

- Les services dits « techniques » (Eaux – Assainissement – CTB ...)  
39h/semaine – 22 jours de rtt
- Les services dits « administratifs »  
37h/semaine – 12 jours de rtt
- Les services dits « aux publics » (Centres aquatique, patinoire, réseau des médiathèques...)  
temps de travail lié à l'amplitude d'ouverture au public.

Il s'agirait d'établir un cadre uniforme pour chaque cas de figure tout en laissant une souplesse nécessaire afin que chaque service s'organise en fonction de ses particularités.

- **RIFSEEP** : *Même si nous déplorons toujours l'aspect subjectif du mode d'attribution il n'en demeure pas moins que cela reste un complément de rémunération conséquent pour chaque agent. Il nous a été annoncé qu'un « RIFSEEP transitoire » serait mis en place pour janvier 2018 (en attendant la finalisation des fiches de poste de chacun étroitement liée à l'attribution du RIFSEEP). Cela aura au moins le mérite d'attribuer un régime indemnitaire à l'ensemble des agents de la collectivité comme certains collègues transférés de collectivité qui n'en n'étaient pas pourvus ou encore tous les nouveaux embauchés depuis 2014...*
- *Pour conclure, élus et direction stigmatisent le personnel en brandissant **L'ABSENTEISME** comme gouffre financier sans en chercher vraiment les causes. Alors que nous demandions une étude objective sur la souffrance au travail, celle-ci tarde à commencer. Pour nous encore quelques questions demeurent sans réponses !*
  - *Pour exemple comment seront gérés les cas des agents souffrant de maladie chronique dont tout le monde sait qu'ils ont un système immunitaire fragilisé... ?*
  - *Ou, pourquoi ne pas attendre les chiffres de « l'absentéisme » dans notre collectivité après l'entrée en vigueur du jour de carence ? Faisons un bilan en janvier 2019 !!!*



## MISE AU POINT

Nous sommes à 14 mois des prochaines élections professionnelles, cependant les coups sous la ceinture, les ragots et contrevérités en tout genre fusent d'un tract à l'autre...

- ❖ Le fait d'avoir quitté la cgt (de notre plein gré pour désaccord avec la fédération et non parce que la fédération l'a voulu malgré ce qu'un tract de la cgt affirme), n'a pas entaché nos valeurs et nos convictions.
- ❖ Le fait de changer de sigle les a même renforcées...
- ❖ Pour finir, nous disons au « gourou » de la secte SDU que nous ne sommes à la remorque ou à la botte de personne ni des élu-e-s encore moins d'une O.S quelque qu'elle soit, contrairement à certain nous n'avons aucun plan de carrière !!! Ainsi au prochain CT nous ne serons pas non plus les « obligé-e-s » du gourou. Nous voterons comme toujours selon nos convictions et toujours dans l'intérêt général des agents et de la collectivité et personne, élu-e-s et/ou autre O.S ne pourrons nous obliger à voter contre nos convictions. A BON ENTENDEUR...

## D.S.P = Danger Service Privé

Depuis peu la collectivité à tendance à user voire abuser des DELEGATIONS DE SERVICE PUBLIC après avoir rétrocedé le camping et le port (nous sommes les seuls à avoir voté contre) nous avons appris dernièrement qu'elle serait tentée de pratiquer de la même manière avec les déchetteries de Charleville dans un premier temps ! Évidement tout cela se fait en catimini !!! La méthode est toujours la même on ne remplace pas le personnel, on laisse dysfonctionner et pourrir les conditions de travail... **Pour finir on vous dit en CT que le privé fait mieux et moins cher !!!**

**Depuis sa création, Nous réclamons une réorganisation structurelle des services de l'Agglo en commençant par la base cette fois...**

**Depuis 2014, l'Agglo marche sur la tête !**

### PROCHAINES REUNIONS D'INFO SYNDICALE

- ❖ **Mercredi 11 octobre 2017**
  - 9h – 10h → Patinoire
  - 11h – 12h → Centre Aqua & piscine Charleville
  - 14h – 15h → C.R.D
  - 15H30 – 16H30 → A.D.S
- ❖ **Jeudi 12 octobre 2017**
  - 9h – 10h → Siège CACM/S
  - 10H30 – 11H30 → Déchetterie Waridon
  - 12h – 13h → Ex. SIRTOM
  - 13H30 – 14H30 → C.T. Bâtiment
  - 15h – 16h → C.T. EAU
- ❖ **Vendredi 13 octobre 2017**
  - 8h – 9h → Site de Dom le Mesnil
  - 9h30 – 10h30 → Réseau des médiathèques
  - 11h – 12h → Assainissement
  - 14h – 15h → Sce commun R.H

**Autonome, progressiste, solidaire, à la FA, un autre syndicalisme est possible !**